

坚持创新驱动 持续优化扩张

以新发展理念引领超声集团做强做大

——在中共汕头超声电子（集团）有限公司第四次代表大会上的报告

（2020年7月11日）

许统广

同志们：

我们这次代表大会，是在我国全面建成小康社会进入决战决胜阶段、经济建设处于创新发展转型升级机遇期的新形势下召开的。大会的主题是深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，回顾总结超声集团第三次党代会以来的工作，并围绕公司新一个五年规划的发展目标和发展战略，部署我们今后的工作，为新一轮的快速发展打好基础。现在，我代表公司第三届党委会向大会作报告，请予审议。

一、过去六年的工作和主要成效

本届党委任期从2013年12月底至今，已经六年半了。六年多来，面对我国经济发展进入增速放缓、结构优化、动力转换的新常态，面对世界经济复苏乏力、局部冲突和动荡频发、主要发达国家转向贸易保护主义而日益错综复杂的国际经济政治形势，集团党委在市委、市政府和市国资委党委的正确领导下，坚持以

邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十八大、十九大和各届全会精神，自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚持稳中求进的工作总基调，积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，以勇担当、敢作为的精神，全力实施创新驱动、优化扩张发展战略，带领超声集团实现了新一轮快速发展，企业各项文明建设取得了丰硕成果。

(一) 产销效益连年稳步提高

从2014年至2019年，超声集团共完成现价工业总产值252.67亿元，累计实现销售收入255.12亿元，年均增长3.94%，2019年为48.78亿元，是2013年的1.36倍；出口创汇累计完成21.19亿美元，年均增长7.53%，2019年为4.17亿美元，是2013年的1.58倍；累计实现利润总额17.8亿元，净利润15.39亿元，年均增长11.69%和13.53%，2019年净利润为3.47亿元，是2013年的2.24倍；累计缴纳税费14.34亿元，年均增长17.85%，年均创利税4.96亿元。截至2019年底，超声集团合并资产总额为59.6亿元，净资产为41.83亿元，分别比2013年末增长了41.87%和27.22%。

上述数字说明，六年的时间里，超声集团的产销连年递增，利税等效益指标则实现了较大幅度的增长，国有资产也取得较大幅度的增值，公司在生产经营规模稳步扩张的同时，发展的质量和效益优势也更加凸显。

(二) 转型升级迈出重大步伐

从 2014 年以来，超声集团通过强化前瞻性和差异化的市场策略，全力推进控股上市公司“超声电子”及其下属各个业务单元产品结构的调整、优化和升级，使产品布局紧跟日新月异的信息技术发展潮流，紧贴细分市场需求，实现从以移动通信市场为主转向以汽车、工业控制、智能家居为主的市场布局转变，努力抢占各细分产业链的高端，以高新技术、高附加值产品实现高质量发展。六年多来，公司先后投入约 8.83 亿元，实施了“电容式触摸屏扩产技术改造”“覆铜板产品结构优化技术改造”“印制板二厂改扩建技术改造”“环保型高性能覆铜板优化升级技术改造”“车载电容式触摸屏模组技术改造”“电容式触摸屏性能提升技术改造”“高端印制板结构升级技术改造”等共 7 项重大技改项目。通过持续的技改优化，实现生产线的自动化与智能化的转型升级，提升高新技术产品的生产制造能力，促进产品结构的优化升级。另先后投入约 6.62 亿元，实施了“电容式触摸屏产业化建设”“高频覆铜板试验线建设”“雷达印制板试验线建设”“显示触控模组全贴合试验线建设”“印制板测试专用厂房建设”等共 5 个项目建设。2019 年下半年，总计划投资近 16 亿元的“新型特种印制板项目”开始启动建设，该项目将建设形成年产 24 万平方米高频高速印制板、高性能 HDI 印制板等新型特种印制电路板的生产能力，满足 5G 通信系统及其相关应用行业的配套需要，进一步优化公司的产品结构。

(三) 技术创新能力显著增强

公司高度重视技术研发和创新能力建设，依托省级重点工程技术研究中心、省级企业技术中心和国家级博士后科研工作站，积极开展自主技术创新，并逐年加大研发投入力度，六年多来累计投入研究开发费用约 9.23 亿元，开展新产品、新工艺、新材料技术的研究开发活动累计约 323 项，已有 276 项完成研发并投入生产应用，形成了一批具有技术领先优势的项目储备。与此同时，公司继续加大技术引进、合作力度，积极与有关企业和高等院校、科研院所建立产学研合作，如与中广核研究院有限公司合作开展全自动钢轨无损检测机器人研发；与南京祥利高科工程技术有限公司合作开展相控阵全聚焦实时 3D 超声成像系统的应用技术、工艺与标准研究；与汕头大学合作开展高性能透明柔性导电膜制备的关键技术研究等等。通过积极开展自主技术创新和产学研合作创新，公司的技术创新能力显著增强，六年多来累计获得专利授权 239 项，其中发明专利 63 项，实用新型 176 项，另主持、参与 6 项国家标准和 14 项行业标准的制订，其中有 3 项国家标准和 10 项行业标准已发布实施，为国内行业技术进步作出了贡献。期间，集团控股上市公司“超声电子”获评为广东省创新型企业、广东省自主创新标杆企业、全国电子信息行业创新企业。

(四) 企业体制和管理机制持续优化创新

通过蹄疾步稳的推进，集团公司于今年完成了公司制改制，建立了现代企业制度，从全民所有制企业变更为有限责任公司，体制

的改革和优化将更利于适应市场竞争。为去冗存精，集中精力和资源做强做大主业，提高集团核心竞争力，2014 年以来，集团公司大刀阔斧关停注销了 3 家规模较小、经营效益一般甚至连年亏损的中外合资、集体性质企业，全力做好“僵尸企业”出清，集团的组织管理架构因此更为精干。与此同时，集团主要控股企业“超声电子”及其下属各个业务单元，继续强化内部管理，持续优化管理机制，通过大力推进卓越绩效管理、IE 管理（工业工程管理）、5S 管理、6σ 管理（六西格玛管理）、TPM（全面生产维护）、TQM（全面质量管理）、APQP（质量先期策划）等先进管理方法，以及积极开展清洁生产活动，落实错峰用电、节能减排等措施，有效控制、降低各项生产经营成本，实现了向管理要效益。

（五）党的建设和精神文明建设取得丰硕成果

六年多来，在企业经济获得高质量发展的同时，全集团党的建设和精神文明建设也取得丰硕成果。集团党委强化制度建设，制订完善《党委工作规则》《“三重一大”决策制度实施细则》等系列议事决策制度，落实党建入章工作，以制度保障集团党委切实发挥把方向、管大局、保落实的作用，领导好企业改革发展。集团党委认真贯彻全面从严治党理念，大力抓好企业党建工作，强化和优化基层党建述职评议考核，科学开展评先奖优，累计表彰先进集体 12 个、优秀共产党员 60 人次、优秀党务工作者 20 人次；制定实施加强基层党建三年行动计划，强力整顿软弱涣散党组织，督导下属党支部按期完成换届选举，配齐配强党务干部队

伍；认真开展党员组织关系集中排查，及时处置 20 多名寄挂党员和 2 名失联党员；贯彻“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，发展新党员 13 名，公司党员队伍总数增加至 445 名；认真贯彻上级部署和要求，开展党的群众路线教育、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等活动和“不忘初心、牢记使命”主题教育，强化对党员队伍的教育管理；制订实施《创建党员先锋岗、党员示范岗实施办法》，激发党员队伍创先争优动力，累计创建党员先锋岗 39 个、党员示范岗 15 个，创造良好的经济效益，发挥党员队伍在攻坚克难、岗位改进创新上的先锋模范作用；落实党风廉政建设党委主体责任，层层贯彻落实党风廉政建设责任制，推动各级党员领导干部积极履行好“一岗双责”，支持集团纪委履行好监督责任，制订实施《关于对党员干部进行提醒、函询和诫勉的实施细则》等党风廉政建设制度，促使集团上下保持干净干事、奋发有为的良好氛围。集团党委被列为汕头市“提质领航”示范创建党组织，有 4 个党支部获评为市国资系统先进基层党组织，有 9 位先进个人获评为市国资系统优秀共产党员、优秀党务工作者。

党建工作的有效开展带动了企业的工建和团建，党、工、团部门齐抓共管，携手推进企业精神文明建设，六年多来涌现出一批先进集体和个人：有 3 个先进集体获全国总工会授予“全国职工教育培训优秀示范点”“全国工人先锋号”“全国巾帼标兵岗”称号；有 2 个先进集体获省总工会授予“广东省五一劳动奖状”，

2个先进集体获省总工会授予“广东省示范性劳模创新工作室”“南粤女职工文明岗”称号；有1个先进集体获汕头市委、市政府评为“汕头市先进集体”，3个先进集体获市总工会授予“汕头市中帼建功立业标兵岗”“汕头市工人先锋号”。另有2人获全国总工会授予“全国优秀工会工作者”“全国五一巾帼标兵”称号；有1人获省政府授予“广东省双创之星”称号，2人获省总工会授予“广东省五一劳动奖章”“南粤工匠”称号；有4人次获授予“汕头市劳动模范”“汕头市五一劳动奖章”“汕头市建功立业女能手”“首届鮀岛女工匠”称号。

二、工作实践的基本总结

回顾六年多来的工作实践，我们的体会是：

（一）必须坚持发挥国有企业党的领导和党的建设优势

习近平总书记指出：“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势”。在超声集团63年的创业历程中，企业党组织同步设立、同步成长，企业发展到哪里，党的建设就跟进到哪里，党支部的战斗堡垒作用就体现在那里。最近这六年多来，超声集团紧跟时代发展要求，进一步加强党的领导、增创党建工作新优势，集团党委和各基层党组织，充分发挥领导核心和政治核心作用，认真贯彻执行党的路线方针政策，落实好上级的各项工作部署，成功带领企业应对各种挑战，实现了行稳而致远，并较大程

度实现了创新发展、转型升级。特别是今年初以来，面对新冠肺炎疫情的突然爆发和蔓延，集团党委快速反应，迅速做好传达部署，及时成立防控疫情领导小组，研究制定应急工作方案，千方百计解决防疫物资短缺问题，不折不扣落实好各项防控措施，积极响应政府号召，一手抓疫情防控，一手抓复工复产，通过“两手抓、两手硬”，实现了人员安全、生产安全。实践证明，只有坚持发挥国有企业党的领导和党的建设优势，才能把制度优势转化为治理效能和生产效能。

（二）必须坚持“发展是第一要务”并服务生产经营不偏离

我们超声集团所处的电子信息行业是高度竞争性行业，市场竞争异常激烈，因此，求生存、谋发展毫无疑问是企业的第一要务。企业党建工作必须“咬定青山不放松”，坚持围绕经济发展的中心任务，服务生产经营不偏离，把党建工作放在集团改革发展大局中去谋划，把党建工作和生产经营工作深度融合起来，党建工作才能充满生机活力，切实发挥“抓党建、促发展”的作用。在这六年多来的深入实践中，集团党委加强了对企业中长期发展规划的研究，提高了发展的前瞻性；规范和强化对“三重一大”事项的集体研究决策，确保民主决策、科学决策，维护企业健康稳定发展；支持下属主要企业全方位开展业务、技术、管理创新，实现转型升级、创新发展；着力加强基层党建评议考核，大力推动党员队伍创先争优，使党员队伍成为企业发展的主力军。实践证明，企业党建工作只有围绕发展的中心任务，服务生产经营不

偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，才能取得实实在在的成效。

（三）必须坚持党管干部党管人才原则并严管和厚爱

企业间的竞争说到底人才的竞争，一切工作都必须依靠人去开展。集团党委高度重视对干部和人才队伍的培养和使用，一以贯之地坚持党管干部党管人才原则，把选准配强干部和把好选人用人关作为长期坚持的一项重要工作，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派的选人用人方针。六年多来，党委领导班子补选了两名委员，使领导班子更加年轻化，班子成员形成知识互补，年龄呈梯次配备。同时，集团党委还选配了几名中层干部，并通过督导下属党支部按期换届，配齐配强党务干部队伍，支持下属主要企业积极吸收、引进高端人才，努力为其成长成才创造条件，做到事业留人、感情留人。为确保党员干部队伍政治合格、作风过硬、廉洁不出问题，六年多来，集团党委坚持落实党要管党、从严治党，一方面是通过着力加强对党员干部队伍的思想建设和理论武装，打牢干部的思想政治基础，确保党员干部政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏；另一方面是通过健全监督体系、完善内控制度，构建起预防腐败的长效机制，实现对党员干部队伍的严管和厚爱。实践证明，只有坚持党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权，把领导班子建设好，企业发展才会有希望，只有坚持以

人为本、激励与约束并重，调动一切积极因素，企业的改革发展才会有动力，我们的事业才能出现喜人的局面。

同志们，成绩来之不易，经验弥足珍贵！六年多来，集团公司各项工作有力度、有创新、有亮点、有成效。这些成绩的取得，离不开上级党组织的正确领导和关心支持，离不开公司各级党组织和全体党员干部团结一致的努力，借此机会，我代表集团第三届党委向大家表示衷心地感谢！

三、未来几年的目标和任务

最近，中央全面深化改革委员会第十四次会议审议通过了《国企改革三年行动方案（2020-2022年）》，这将进一步明确国企改革的目标、时间表、路线图。下来，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻习近平总书记考察广东重要讲话精神，根据《国企改革三年行动方案（2020-2022年）》的部署要求，扎实推进企业的改革发展。我们将继续专注于实体经济领域，坚持贯彻新发展理念，坚持创新驱动、优化扩张发展战略，大力发展高新技术、高附加值和高品质的产品和服务，矢志不移走高质量发展道路。

我们的愿景是：将公司打造成为一个以“技术先进、品质优良、绿色环保”而著称的国际一流、国内顶尖的电子信息技术制造及服务商！并力争实现五年内营业规模翻番的经营目标，使超

声集团持续做强做大。为此，我们将重点落实好以下十个方面的工作：

1. 继续加强党的领导和企业党建工作，按计划推进加强党的基层组织建设三年行动计划，推动基层党建全面进步全面过硬，为公司持续做强做大提供坚强的组织保证。

2、认真贯彻“作风建设永远在路上”和全面从严治党的理念，着力抓好企业的党风廉政建设，为企业健康快速发展构建风清气正的环境，营造努力干事、廉洁奉公的良好氛围。

3. 加大力度推进高新技术产业的投资建设，全力抓好“新型特种印制板项目”等重点项目的建设，加快形成公司快速增长和高质量发展的重要增长极。

4. 稳步推进各业务单元生产线的技术改造升级，提升智能化生产水平，提高生产效能和高端产品的生产规模，实现生产过程和产品结构的持续优化。

5. 紧跟和适配国际高端客户的技术需求，逐年加大研发投入力度，持续开展前瞻性、关键性技术研究，形成技术创新优势，保持核心竞争力。适时推进新技术的产业化建设，营造新的经济增长极。

6. 深入推进流程再造和管理技术创新，不断提升产业制造能力和企业内部管理能力，实现内部挖潜和向管理要效益。

7. 加紧推进企业退休人员的社会化管理，加大力度出清下属“僵尸企业”，努力解决企业办社会等历史遗留问题，减除历史包

袱，使企业轻装前进。

8. 认真学习贯彻国企改革三年行动方案的精神，增强改革创新意识，积极探索企业体制的改革创新，建立健全对生产经营和管理技术骨干人才的激励机制，充分激发人才的创造力。

9. 坚持贯彻以人民为中心的发展思想，继续推行以人为本的企业文化，在生产经营获得逐年提升的同时，稳步提高职工的薪酬待遇，提升职工的生活水平，增强职工的获得感，提高企业凝聚力。

10. 在努力实现自身发展，创造更多的税收和就业，实现国有资产保值增值的前提下，将更加积极地履行好企业的社会责任，力所能及地开展好扶危济困、创文帮扶等工作，服务地方经济社会发展。

同志们，新形势下机遇与挑战并存，摆在我们超声人面前的任务艰巨而繁重，我们肩负的责任重大而光荣！让我们不忘初心、牢记使命，在以习近平总书记为核心的党中央和上级党组织的正确领导下，全面落实从严治党要求，认真贯彻《国企改革三年行动方案（2020-2022年）》部署，创新工作思路和方式，向改革要活力，向创新要动力，以昂扬的斗志、坚定的信念，求实尽责、务实担当，谋求更高更远定位，实现又好又快发展，努力推动超声集团做强做大！

谢谢大家！